



Geleceđinizi Birlikte Koruyalım!

Türkiye Petrolleri Personeli Vakfı ile birlikte
size özel grup planı sunuyoruz.

Kurumsal Hizmet Merkezi
(0216) 633 31 11

AVIVA SA

Kurumsal Hizmet Merkezi
(0216) 633 31 11

avivasa.com.tr

Sizi Nasıl Bir Emekliliğin Mutlu Edeceğini Çok İyi Biliyoruz

Değerli Türkiye Petrolleri Çalışanları olarak
sizler çalışmaya devam ederken,
bizler de Türkiye Petrolleri Personeli Vakfı ile birlikte oluşturulan
VAKIF + BES modeli ile emeklilik döneminizde de
rahat yaşamanızı sağlamayı hedefliyoruz.



AvivaSA Kimdir?

Türkiye'nin önde gelen bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketi
AvivaSA Emeklilik ve Hayat, 31 Ekim 2007 tarihinde eşit ortaklık yapısıyla
AK Emeklilik ile Aviva Hayat ve Emeklilik şirketlerinin birleşmesiyle kuruldu.
AvivaSA, 13 Kasım 2014 tarihinde Türkiye'de bireysel emeklilik sistemi
başladıktan sonra halka arz edilen ilk şirket oldu.

Sabancı Holding

16 ülkede faaliyet

Sabancı Holding'in yanı sıra
12 halka açık şirket

Güçlü özkaynak yapısı

Aviva

Avrupa'nın önde gelen sigorta şirketi

319 yıllık tecrübesiyle
dünya çapında 16 ülkede
33 milyon müşteriye hizmet

TP Personeli Vakfı Üye Avantajları



Vakıf + BES modelinden faydalanırsınız.



TP Personel Vakfı'na özel AvivaSA Gruba bağlı Bireysel Emeklilik Planı avantajlarından yararlanırsınız.



75 yaşından itibaren ömür boyu vakıftan emekli maaşı alabilirsiniz.



Vakıf üyelerine özel sağlık sigortası ve hayat sigortası avantajlarından faydalanırsınız.



Ölüm kolu ile vefat durumunda kanuni varislere ödenecek teminat tutarından yararlanırsınız.

Bireysel Emeklilik Sistemi



Gönüllü katılıma dayalı



Sosyal Güvenlik Sistemini tamamlayan



Emeklilik döneminde ek gelire yaşam standartlarının
korunmasını amaçlayan bir sistemdir.



Vakıf + BES Modeli



Giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi alınmayacaktır.

Hizmet ve ürünler sadece Vakıf üyelerine sunulmuştur.

Vakıf üyelerinin eşi, 18 yaşını doldurmuş çocukları, annesi, babası ve kardeşleri de BES'teki grup indirimlerinden yararlanabilecektir.

Vakıf ve BES'in birleştirildiği bir modeldir.

Üyelerin 56 yaşına kadar BES'e katkı payı ödediği ve 56 ile 75 yaş arası BES'ten, 75 yaşından itibaren ise ömür boyu vakıftan emekli maaşı alabileceği bir sistemdir.

Üyelerin vefatı halinde BES'teki birikimleri kanuni varislerine kalacaktır.

Bireysel Emeklilik Avantajları



Birikimleriniz %25 devlet katkısı ile desteklenir yani yapmış olduğunuz her katkı için %25 devlet katkısı elde edersiniz, devlet katkısı üst limiti yıllık brüt asgari ücretin %25'i kadardır. Hakediş süreleri sistemde kaldığınız süreye göre değişiklik gösterecektir.

Vefat ya da maluliyet durumunda birikiminiz kanuni varislerinize ödenir.

Sistemde 10 yıl kalarak 56 yaşınızı doldurmanız halinde emeklilik hakkınızı kazanarak emekli maaşı ya da toplu para alabilirsiniz.

Size özel sunulan fon çeşitliliği hakkınızı kullanabilirsiniz.

İkinci bir emeklilik geliri sağlayarak emeklilik döneminde rahat etme imkânına sahip olursunuz.

Birikimleriniz profesyonel fon şirketi aracılığı ile yönetilir.

TP Personeli Vakfı'na Özel Grup Emeklilik Plan Avantajları



Yönetim gideri ve giriş aidatı kesintisi alınmayacaktır.



Bonus ödemesi kapsamında tüm fonların net kesintisi yıllık %0.60 olacaktır.



%0.60 fon kesintisinin %0.25'i siz değerli üyeler için havuza yönlendirilecek ve 75 yaşından sonra ömür boyu maaş alabilmeniz için biriktirilecektir.



Eşiniz, 18 yaşını doldurmuş çocuklarınız, anne, baba ve kardeşleriniz de emeklilik planı avantajlarından faydalanabilecektir.



Size özel Kurumsal Hizmet Merkezimiz ayrıcalığından faydalanabilirsiniz.



Geleceğini Biriktirenler Kulübü avantajları ile sağlık, sigorta ve seyahat indirimlerinden faydalanabilirsiniz.

Emekliliğe Hak Kazanım Sonrasında Birikimleri Geri Alma



Toplu Para



Aylık, 3 Aylık, 6 Aylık veya Yıllık Maş



Bir kısmını maş olarak geri alabilirler.

Emeklilik Öncesi Sistemden Ayrılma



Emeklilik öncesi sistemden ayrılma
getiri üzerinden **stopaja tabi olacaktır.**

Kimler Bu Plana Başvurabilir?



TP Personeli Vakfı Üyelerinin eşi,
18 yaşını doldurmuş çocukları,
annesi, babası ve kardeşleri başvurabilir.

TP Personeli Vakfı Grup Emeklilik Planı



Türkiye Petrolleri personel vakfı üyesi olarak
sahip olacağınız planın standart plana göre avantajları:

KESİNTİ İSMİ	BİREYSEL PLANLAR	TP VAKFI GRUP PLANI
GİRİŞ - ÇIKIŞ AIDATI	5 YIL SÜRESİNCE İLK 6 AYLIK BRÜT ASGARİ ÜCRETİN %8.5'İ	ALINMAYACAKTIR
YÖNETİM GİDER KESİNTİSİ		ALINMAYACAKTIR
ARA VERME KESİNTİSİ	AYLIK 2 TL	ALINMAYACAKTIR
FON TOPLAM GİDER KESİNTİSİ	YILLIK %2.28	YILLIK %0.60
TOPLU ÖDEME KESİNTİSİ	PLAN BAZINDA DEĞİŞMEKTEDİR	ALINMAYACAKTIR
EK FAYDALAR	EK FAYDA YOKTUR	YILLIK %0.60 FON KESİNTİSİNİN %0.25'İ SİZİN GELECEĞİNİZ İÇİN 75 YAŞ SONRASI YAŞAM SONUNA KADAR VAKIFTAN ÖDENECEK EMEKLİ MAASI İÇİN BİRİKTİRİLECEKTİR. GELECEĞİNİ BİRİKTİRENLER KULÜBÜ AVANTAJLARINDAN FAYDALANILACAKTIR.
VAKIF + BES MODELİ AVANTAJI	YOKTUR	56-75 YAŞ ARASI BİREYSEL EMEKLİLİKTEN MAAŞ ALACAK, 75 YAŞINDAN İTİBAREN VAKIF TARAFINDAN ÖMÜR BOYU MAAŞ ALACAKTIR. ÖLÜM KOLUNDAN FAYDALANACAKTIR. İNDİRİMLİ HAYAT SİGORTASI AVANTAJINDAN FAYDALANACAKTIR

TP Personeli Vakfı'na Özel Bireysel Emeklilik Planı ile Standart Bireysel Emeklilik Planı Getiri Karşılaştırması



Aylık düzenli katkı payı olarak 150 TL ödeme ve muhtemel %10 getiri ile



*Burada yapılan hesaplamalar sonucu ulaşılan tutar tahmini bir tutar olup, emekliliğe hak kazandığınız dönemde bu tutarın gerçekleşeceği konusunda garanti verilmemektedir.

Toplu Ödeme Yapabilir Miyim?



Çalışan, çalışan katkısı üzerine,
isteğe bağlı olarak toplu ödeme yapabilir.
Katılımcı bu ve benzeri işlemleri için
tpvakfi@avivasa.com.tr adresine mail iletebilir.

Nasıl Başvurabilirim?



tpvakfi@avivasa.com.tr adresine mail atarak kurumsal projeler ekibi ile irtibata geçerek başvuru yapabilir ve danışmanlık alabilirsiniz.

**Kurumsal
Hizmet
Merkezi**

(0216) 633 31 11
avivasa.com.tr

Saray Mah.
Dr.Adnan Büyükdeniz Cad.
No: 12 Ümraniye
34768 İstanbul
T: +90 (216) 633 33 33
F: +90 (216) 634 38 88
İstanbul Ticaret Odası (İTO)
Ticaret Sicil No: 27158